



ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GÖREVDE YÜKSELME SINAVI
KISIM MÜDÜRÜ (İNSAN KAYNAKLARI) KONU
BAŞLIKLARI

2026

ÇAY İŞLETMELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
SINAV KURULU

KISIM MÜDÜRÜ (İNSAN KAYNAKLARI) KONU BAŞLIKLARI

A-ORTAK KONULAR (10 SORU)

- 1) Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
Birinci Kısım (Genel Esaslar)
İkinci Kısım (Temel Hak ve Ödevler)
- 2) Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi
- 3) Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
- 4) Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- 5) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
Kısım I (Genel Hükümler)
- 6) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu
Birinci Bölüm Amaç, Kapsam ve Tanımlar
İkinci Bölüm İşveren ile Çalışanların Görev, Yetki ve Yükümlülükleri
- 7) 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu

B- KISIM MÜDÜRÜ (İNSAN KAYNAKLARI) BRANŞINA İLİŞKİN KONU BAŞLIKLARI (70 SORU)

- 1) Yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesi
- 2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
 - Kısım-III Bölüm:2 Şartlar
 - Kısım-III Bölüm:3 Adaylık
 - Kısım-IV Bölüm:1 Atanma
 - Kısım-IV Bölüm:2 Devlet Memurluğunda İlerleme ve Yükselmeler
 - Kısım-IV Bölüm:4 Memurluğun Sona Ermesi
 - Kısım-IV Bölüm:5 Çalışma Saatleri ve İzinler
 - Kısım-IV Bölüm:7 Disiplin
 - Kısım-V Madde 146 Kapsam
 - Kısım-V Madde 147 Deyimler
 - Kısım-VI Madde 188 Hastalık ve analık sigortası
 - Kısım-VI Madde 202 Aile yardımı ödeneği
 - Kısım-VI Madde 203 Aile yardımı ödeneğinin ödeme usulü
 - Kısım-VI Madde 204 Aile yardımı ödeneğine hak kazanma
 - Kısım-VI Madde 205 Aile yardımı ödeneği hakkını kaybetme
 - Kısım-VI Madde 206 Çocuk için aile yardımı ödeneği verilmeyecek haller
 - Kısım-VI Madde 208 Ölüm yardımı ödeneği
- 3) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname
- 4) 4857 sayılı İş Kanunu
 - Madde 2- Tanımlar
 - Madde 24- İşçinin haklı nedenle derhal fesih hakkı
 - Madde 25- İşverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı
 - Madde 26- Derhal fesih hakkını kullanma süresi
 - Madde 30- Engelli ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu
 - Madde 32-Ücret ve ücretin ödenmesi
 - Madde 41- Fazla çalışma ücreti
 - Madde 46- Hafta tatili ücreti
 - Madde 55- Yıllık izin bakımından çalışılmış gibi sayılan haller
 - Madde 63- Çalışma süresi
 - Madde 64- Telafi çalışması
 - Madde 66- Çalışma süresinden sayılan haller
 - Madde 68- Ara dinlenmesi
 - Madde 69- Gece süresi ve gece çalışmaları
- 5) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
- 6) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü Disiplin Amirleri Yönetmeliği

7) 6245 sayılı Harcırah Kanunu

8) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Madde 4- Sigortalı Sayılanlar

Madde 6- Sigortalı Sayılmayanlar

Madde 8- Sigortalı bildirimi ve tescili

Madde 9- Sigortalılığın sona ermesi

Madde 11- İşyeri, işyerinin bildirilmesi, devri, intikali ve nakli

Madde 13- İş kazasının tanımı, bildirilmesi ve soruşturulması

Madde 24- Kısa vadeli sigorta kollarında dikkate alınmayan süreler

Madde 25- Malûl sayılma

Madde 29- Yaşlılık aylığının hesaplanması

Madde 30- Yaşlılık aylığının başlangıcı ve kesilmesi

Madde 32- Ölüm sigortasından sağlanan haklar ve yararlanma şartları

9) Mal Bildiriminde Bulunulması Hakkında Yönetmelik

10) Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliği

11) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü Sözleşmeli Personel Sicil Amirleri Yönetmeliği

12) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği

Madde 4- Yıllık Ücretli İzine Hak Kazanma

Madde 6- Yıllık Ücretli İznin Uygulanması

Madde 8- İzin İsteği ve Verilmesi

Madde 9- İzin Süresinin Tespiti

Madde 19- Yıllık İzin Çizelgelerinin Hazırlanması ve İlanı

13) Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

Madde 5- Hastalık raporlarının verilmesi

Madde 6- Hastalık raporu ve izin süreleri

Madde 7- Hastalık izni verilmesi

Madde 10- Refakat iznine ilişkin esaslar

14) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu

Madde 89- İkramiye

15) Tahakkuk Hesaplamaları (Memur Maaş Bordroları, İşçi Ücret Bordroları, Kıdem Tazminatı, İkramiye ve İlave Tediye, Kampanya Primi, Ek Ödeme (Denge) ,Giyim Yardımı)

Kaynak: <https://www.mevzuat.gov.tr/> adresi üzerinden kanun ve yönetmeliklere erişilebilecektir. Son başvuru tarihine kadar (24.12.2025) geçerli olan mevzuat hükümleri dikkate alınacaktır.